



**RSS**  
Toute l'actu en temps réel  
Pour en savoir plus

## Au sommet de la performance de l'entreprise

[Inscrivez-vous !](#)

**> BASE DE CONNAISSANCES**

- ::: Communiqués
- ::: Etudes de cas
- ::: Opinion
- ::: Actualités, Analyses
- ::: En bref
- ::: Nominations
- ::: Événements
- ::: Livres
- ::: Revue de presse

**> A DÉCOUVRIR**

- ::: Référenciez votre société
- ::: Annuaire des fournisseurs
- ::: Forum et débats
- ::: Offres d'emploi
- ::: Agenda
- ::: La compil. des blogs !
- ::: Contactez-nous
- ::: Qui sommes-nous ?

**> DOSSIERS THÉMATIQUES**

- ::: Administration
- ::: ETL
- ::: Stockage
- ::: Business Intelligence
- ::: Data Mining
- ::: Applications analytiques
- ::: Services

**> SONDAGE**

**Quel sera l'impact de la crise sur vos projets décisionnels ?**

Debout sur le frein, on gèle tous les projets

On réduit légèrement les budgets, les priorités ont changé

Pas d'impact, rien ne change

On investit encore plus pour saisir les opportunités qui vont se présenter

**> LES PLUS LUS CETTE ANNÉE...**

- ▶ [Gartner BI Summit] La vision décapante du Gartner sur l'open source
- ▶ LES SSII, SONT-ELLES DES MANGEUSES D'HOMMES ?
- ▶ Des chiffres, des lettres et du décisionnel
- ▶ Fraude à la Société Générale : Le scénario de la direction est-il crédible ?
- ▶ Business Objects annonce une plateforme complète dédiée à l'intelligence

Accueil > :: Communiqués

**Décisionnel / Olap 2007**  
Téléchargez 154 critères pour comparer et choisir une solution.

**Vos tableaux de bord**  
plus rapides, plus flexibles, plus clairs : la BI différente

Envoyer à un ami Version imprimable

**Homsys Consulting lance, à destination des DRH, la première offre intégrée de pilotage et de simulation de masse salariale**  
**Communiqué de Homsys**

La masse salariale est le vecteur de pilotage financier de référence des Ressources Humaines : La masse salariale représente l'un des principaux postes de charge des entreprises ; les Ressources Humaines (RH) forment le cœur du potentiel de croissance d'un groupe. Pour autant, leur planification et leur pilotage ne s'appuient bien souvent que sur quelques feuilles de calcul disparates et un process lourd et coûteux.

L'offre Homsys Consulting couvre les 4 domaines clés d'amélioration de la performance des RH et s'appuie sur les spécificités de ses clients pour améliorer la gestion des effectifs, maîtriser la masse salariale, développer les compétences, fidéliser les talents.

Homsys Consulting a capitalisé sur le fonctionnel Ressources Humaines, au travers de projets menés au sein de nombreuses entreprises de toutes tailles et tous secteurs d'activité, et propose, dans une offre structurée : modélisation des mesures et axes d'analyse propres au domaine RH, mécanismes préparatoires à l'établissement du bilan social, modèles optimisés permettant les analyses de masse salariale, de population, de pyramide des âges, de répartition de statut, de répartition homme/femme...

Cette offre est déclinable sur les principales plateformes Business Intelligence du marché.

Yao Sogadzi, consultant spécialiste de l'offre BI RH chez Homsys Consulting, animera un atelier de mise en œuvre à l'occasion de l'événement Cognos Performance le 21 octobre prochain à Paris : « Analyse et simulation de la masse salariale avec IBM Cognos 8 Planning », de 16h15 à 17h. Inscriptions sur le site <http://www.cognos.com/fr/performance2008>

Mardi 14 Octobre 2008  
**Cet article a été lu 750 fois**



Tags : [homsys](#)

**Nouveau commentaire :**

**Nom\***

**Adresse email\* (non publiée)**

**Site web**

**Commentaire**

Me notifier l'arrivée de nouveaux commentaires

Vous pouvez commenter ou apporter un complément d'information à tous les articles de ce site. Les commentaires sont libres et ouverts à tous. Néanmoins, nous nous réservons le droit de supprimer, sans explication ni préavis, tout

**Dans ce dossier**

- ▶ L'open space m'a tuer ! un bon divertissement pour prolonger la vie à bureau - 30/10/2008
- ▶ Que valent les SSII du décisionnel ? - 23/10/2008
- ▶ Polarys Online propose aux patrons PME du décisionnel à la demande - 23/10/2008
- ▶ Umanis : Amélioration de la marge opérationnelle au 3ème trimestre. Chiffre d'affaires sur 9 mois stable à 44,1 millions d'euros - 22/10/2008
- ▶ Développeurs Fantômes et Centre de Compétence BI : l'expérience de Belgacom Group - 21/10/2008
- ▶ Comment les projets décisionnels résisteront à la crise - 15/10/2008
- ▶ Homsys Consulting lance, à destination des DRH, la première offre intégrée de pilotage et de simulation de masse salariale - 14/10/2008
- ▶ Cornerstone - 13/10/2008
- ▶ GO Sport fait confiance à Adventon BP et Neos-SDI pour renforcer sa Business Intelligence - 09/10/2008
- ▶ Mais quel sera l'impact de la crise financière sur le marché du décisionnel ? - 09/10/2008
- ▶ SQLI rejoint le programme INFORM d'Informatica - 02/10/2008
- ▶ Umanis : Résultats financiers du 1er semestre 2008 - 26/09/2008
- ▶ Quelle démocratisation pour l'élaboration budgétaire ? - 25/09/2008
- ▶ Résultats Micropole-Univers du premier semestre 2008 : forte progression de la rentabilité - 24/09/2008
- ▶ Keyrus: Résultats semestriels 2008 - 10/09/2008
- ▶ Business & Decision reçoit une notation « positive » d'un cabinet d'études indépendant dans le cadre du MarketScope for Business Intelligence and Management Services, Western Europe, 2008 - 09/09/2008
- ▶ Business et Decision : Résultats financiers semestriels définitifs - 02/09/2008
- ▶ L'Etude de Cadrage, levier pour la fluidité des projets décisionnels - 26/08/2008
- ▶ Actuate cherche la voie de la transit vers le modèle open source - 13/08/2008
- ▶ Micropole-Univers devient Partenaire Platinium de Cognos - 24/07/2008